

➔ La Méthode Des 5S



PUBLIC ET PREREQUIS

- ✚ **Public Visé** : La formation est ouverte aux personnes titulaires d'un niveau BAC, Bacheliers, ou ayant une expérience.
- ✚ **Prérequis** : Il n'y a aucun prérequis pour suivre cette formation.



OBJECTIFS

- ✓ Identifier les points clés de la méthode.
- ✓ Mettre en œuvre la méthode 5S au sein d'un atelier de Production et/ou dans les Services.
- ✓ Comprendre et développer un état d'esprit 5S
- ✓ Appréhender et repérer les liens entre la méthode 5S et l'amélioration continue,
- ✓ Communiquer sur les résultats obtenus
- ✓ Impliquer efficacement les équipes pour participer activement au déploiement



MODALITES

- ✓ Formation en présentiel ou à distance
- ✓ Groupe de 10 à 20 personnes
- ✓ Démarche participative et impliquant qui alterne des apports théoriques et des outils d'animations.
- ✓ Les participants seront invités à partager leurs expériences



DATE, DUREE ET LIEU DE FORMATION

- ✓ **Date** : Selon le programme / Sur Demande du client selon disponibilité
- ✓ **Durée** : 1 jour
- ✓ **Lieu** : Les locaux du client ou de JLC
- ✓ **Horaires** : 09h00 – 17h00.



PROGRAMME

Identifier les points forts du 5S et les gains attendus par sa mise en œuvre

- Rendre chacun acteur du changement sur son propre poste de travail. Améliorer visiblement l'environnement et les conditions de travail.
- Réduire fortement les pertes de temps, les risques d'erreur, les accidents.
- Explorer, grâce au 5S, une organisation plus visuelle, une amélioration plus quotidienne de l'efficacité et de la motivation au poste de travail.

Connaître les éléments de chaque "S", grâce à une mise en situation

- SEIRI : rangement, débarras.
- SEITON : ordre et méthode.
- SEISO : nettoyage, propreté.
- SEIKETSU : standardiser.
- SHITSUKE : état d'esprit, rigueur.

Conduire ou s'intégrer dans un projet 5S : risques d'échecs et clés de succès

- Identifier le rôle des différents acteurs.
- Passer du projet à l'obtention des premiers résultats.
- Réussir la communication tout au long du projet.

Développer l'état d'esprit 5S pour pérenniser les résultats obtenus

- Systématiser la pratique de l'audit.
- Intégrer les nouveaux dans la culture 5S.
- Afficher et faire vivre les indicateurs.
- Élargir aux autres secteurs de l'entreprise

